



Indledning

Svendborg Kommune har i oktober måned 2025 gennemført en 3i1 ALT-måling blandt medarbejdere (eksklusiv timelønnede) og ledere i kommunen.

Formålet med målingen er at skabe et udgangspunkt for en dialog på arbejdspladsen om trivsel og arbejdsmiljø. God ledelse, trivsel, arbejdsglæde og et godt arbejdsmiljø er vigtigt for, at vi i kommunen kan løse vores opgaver og levere god service til borgerne. Trivselsmåling og arbejdspladsvurdering skal give nyttig viden om hele Svendborg Kommune som arbejdsplads, såvel som de enkelte områder og den enkelte arbejdsplads.

Resultaterne bliver brugt til at fastlægge indsatsområder i forhold til arbejdsmiljø og trivsel på den enkelte arbejdsplads i kommunen.

Du finder en læsevejledning på forsiden af Rapport- og handleplansportal, hvor du kan danne dig et overblik over rapportens opbygning, og en forklaring af, hvordan du skal tolke graferne.

Arbejdet med resultaterne

Arbejdspladsen modtager sine resultater i form af enhedsrapporter

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere på dialogmøder

Der udarbejdes APV-handleplan og iværksættes indsatser på baggrund af målingens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest, samt de største afvigelser til organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL TEMA FOR TEMA

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE HANDLINGER, VOLD OG SYGEFRAVÆR

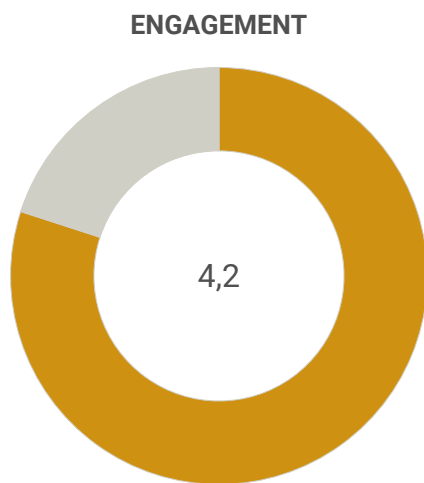
Resultater for spørgsmålene vedrørende mobning eller chikane, uønsket seksuel opmærksomhed, trusler om vold, fysisk vold samt sygefravær.

FYSISK APV

Resultater på udsagn vedrørende de fysiske rammer på arbejdspladsen.

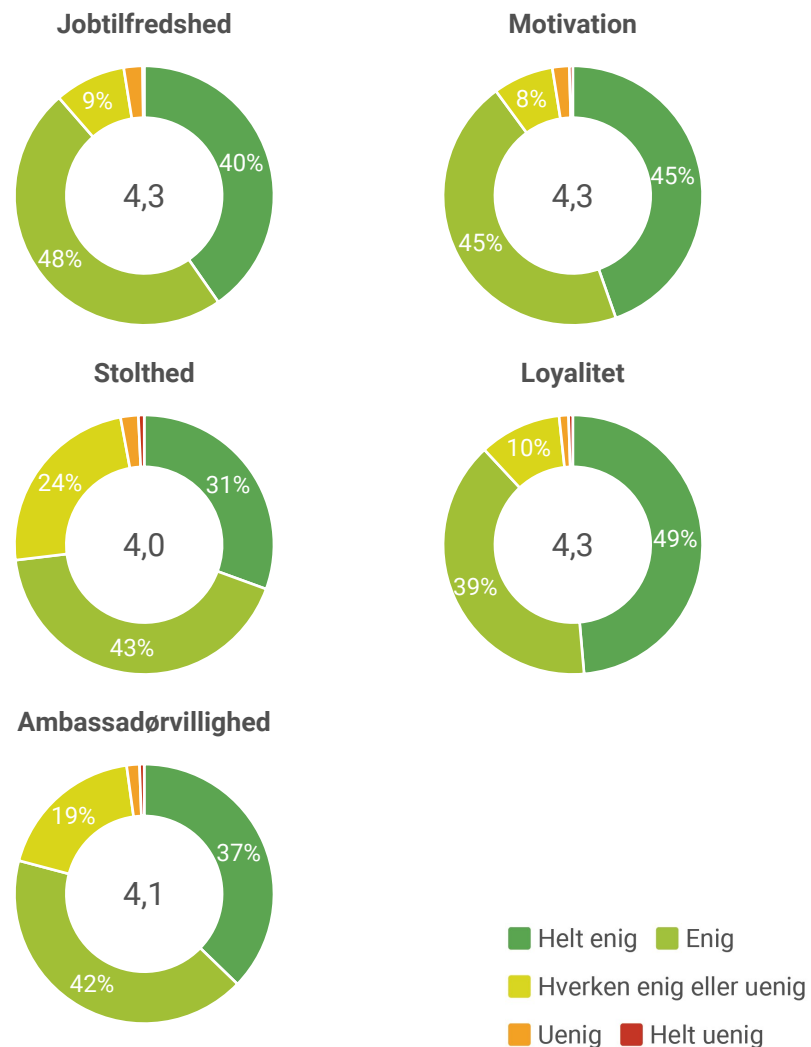
OVERBLIK

Engagement



Engagementsscoren er et gennemsnit af resultaterne på indikatorerne.

Indikatorer



Hvor tilfreds er du alt i alt med dit arbejde?, Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde, Jeg er stolt over at være ansat i Svendborg Kommune, Jeg ønsker at være ansat i Svendborg Kommune om et år, Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Svendborg Kommune.

Temaer

MIN ARBEJDSITUATION



MIN UDVIKLING



MIN ARBEJDSPLADS



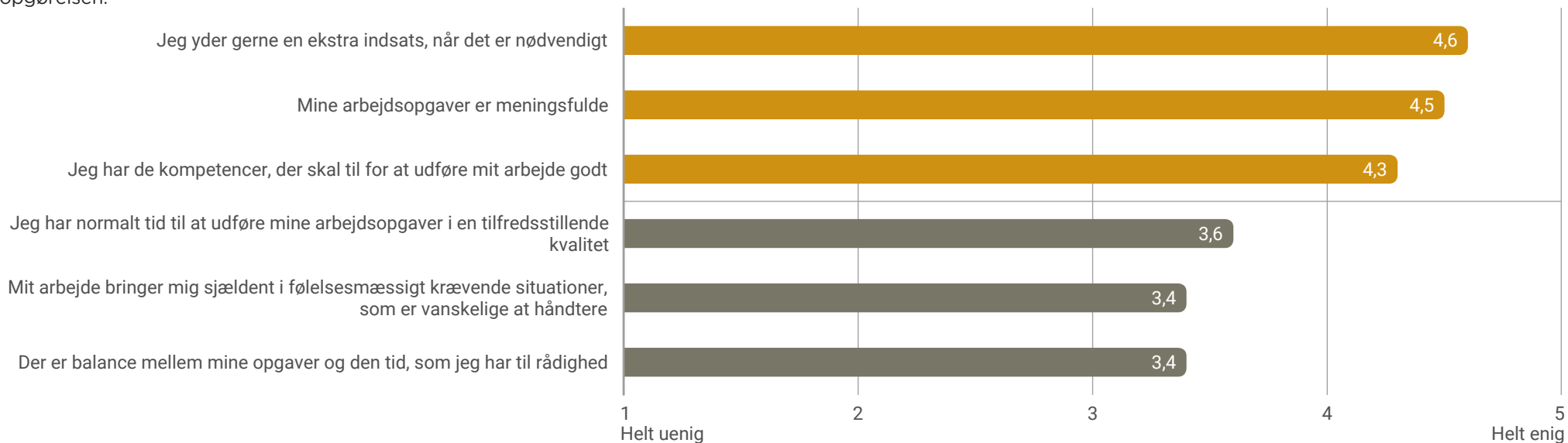
OPLEVET LEDELSE



Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.

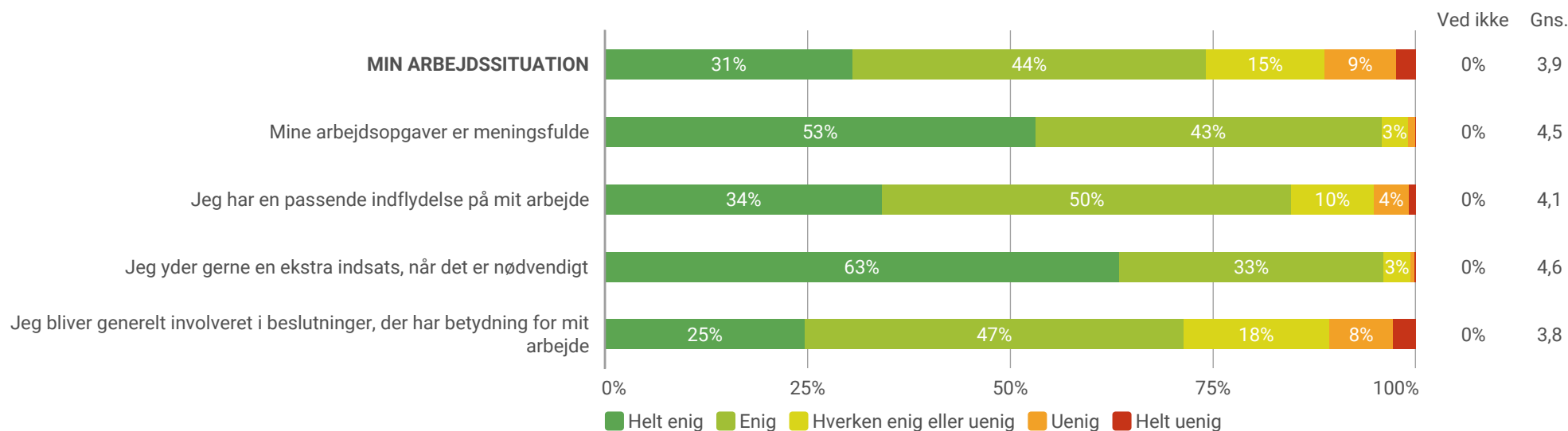
HØJEST OG LAVEST

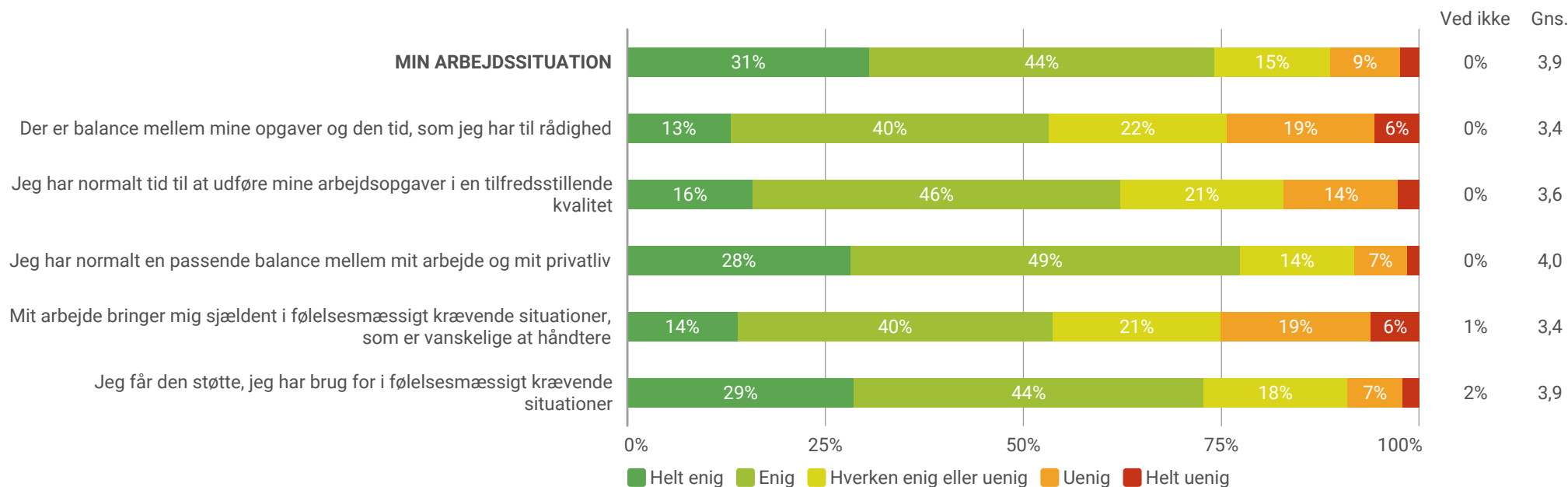
Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.

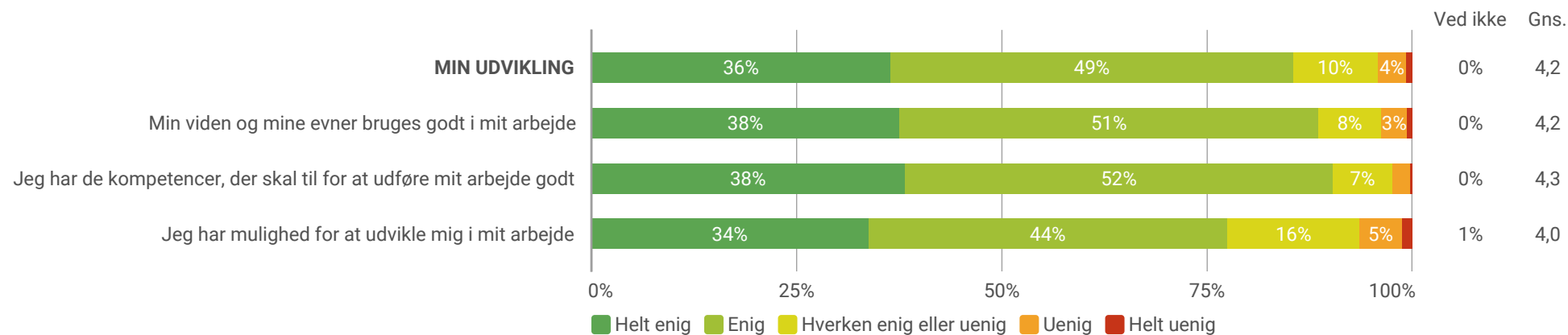


RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

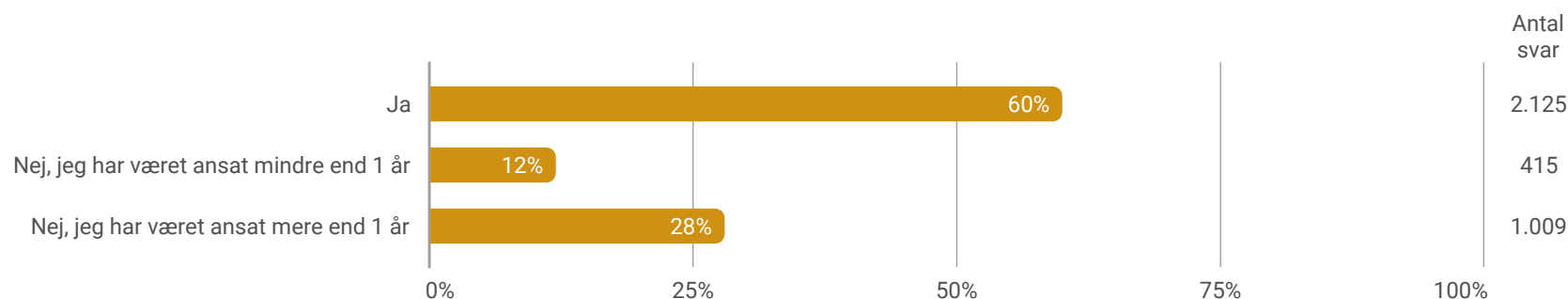
Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn.



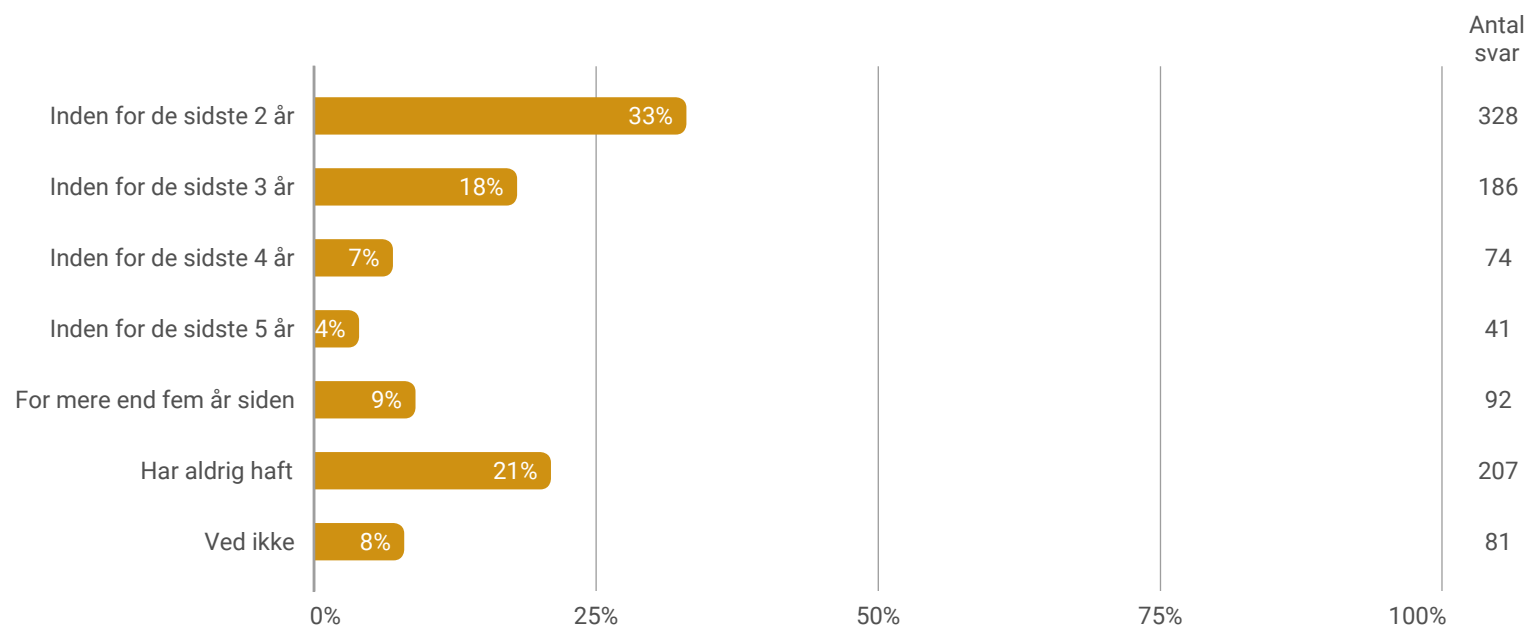




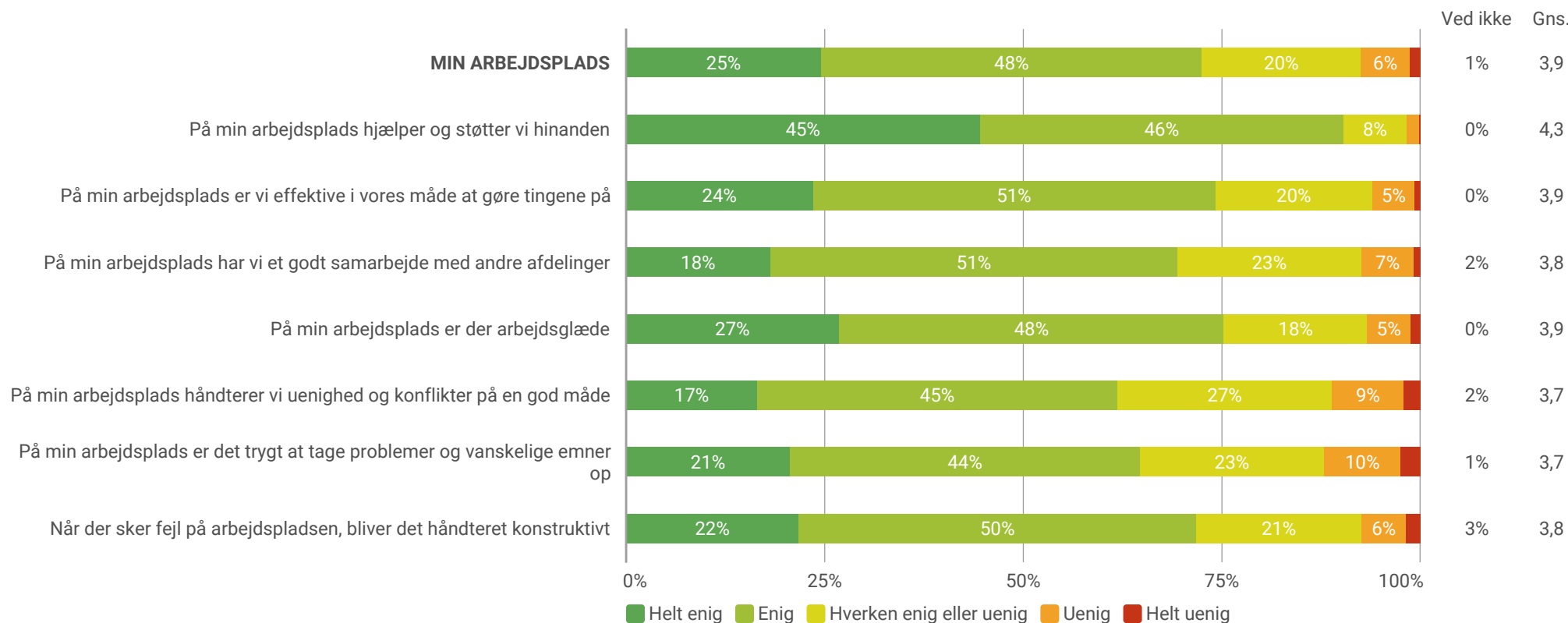
Har du inden for det seneste år haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) og/eller gruppeudviklingssamtale (GRUS)?

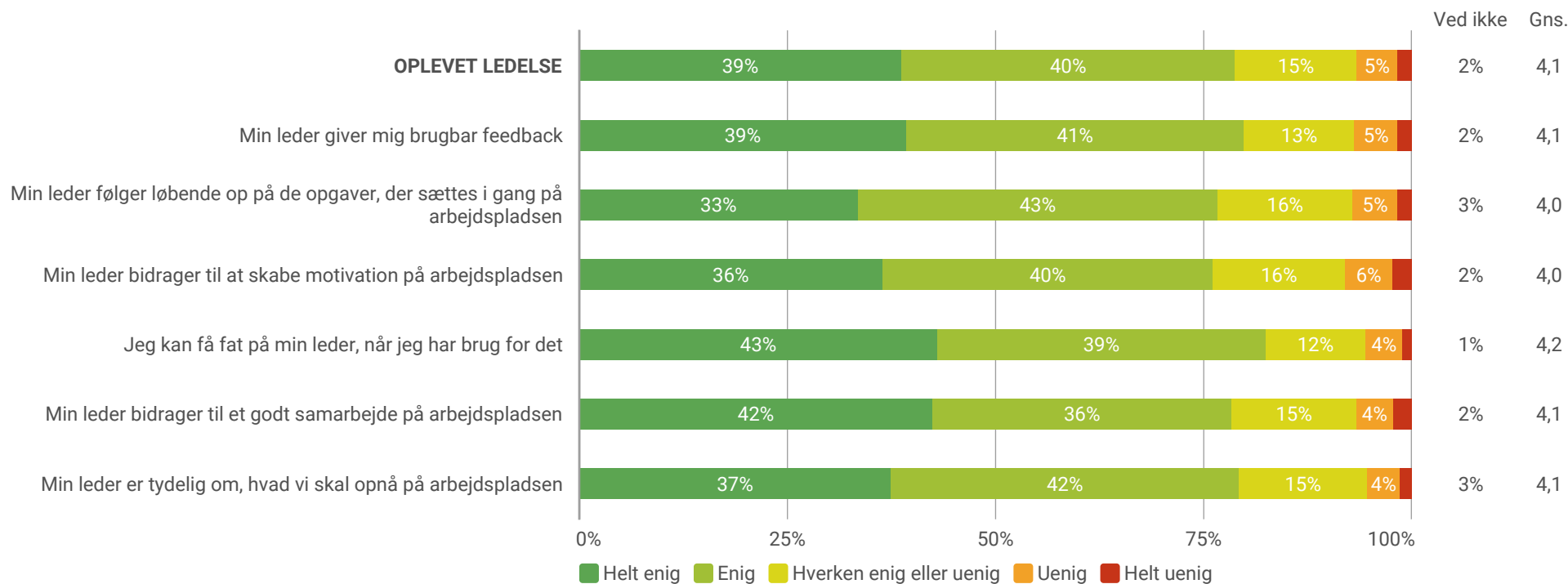


Hvornår har du sidst haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) og/eller gruppeudviklingssamtale (GRUS)?



Ovenstående spørgsmål er kun blevet stillet til respondenter, som har svaret "Nej, men jeg har været ansat i mere end 1 år" til spørgsmålet "Har du inden for det seneste år haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) og/eller gruppeudviklingssamtale (GRUS)?".





KRÆNKENDE HANDLINGER, VOLD OG SYGEFRAVÆR

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde?

	Antal svar	Andel der har været udsat for krænkende handlinger eller vold	Detaljeret svarfordeling					
		Svendborg Kommune	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Ja, en enkelt gang	Nej
Mobning og chikane	3.549	13%	1%	1%	1%	6%	4%	87%
Uønsket seksuel opmærksomhed	3.549	4%	0%	0%	0%	2%	1%	96%
Trusler om vold	3.549	15%	1%	2%	1%	7%	5%	85%
Fysisk vold	3.549	13%	0%	2%	1%	6%	4%	87%

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

Opfølgende spørgsmål:

Resultaterne for de opfølgende spørgsmål vedr. krænkende handlinger og vold angives som en andel af de medarbejdere, der har svaret ja til, at de har været udsat for krænkende handlinger og vold.

	Antal svar	Fra hvem har du været udsat for krænkende adfærd?				Hvor har du været udsat for krænkende adfærd?			
		Kolleger	En leder	Underordnede	Borgere/brugere/pårørende	På min arbejdsplads	Uden for min arbejdsplads	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier
Mobning og chikane	471	50%	14%	5%	45%	96%	2%	8%	1%
Uønsket seksuel opmærksomhed	149	16%	0%	1%	89%	96%	3%	2%	2%
Trusler om vold	528	1%	0%	1%	99%	95%	2%	5%	1%
Fysisk vold	459	0%	0%	1%	99%	99%	1%	-	-

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

	Antal svar	Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?		Er der taget hånd om problemet?	
		Ja	Nej	Ja	Nej
Mobning og chikane	471	85%	15%	59%	41%
Uønsket seksuel opmærksomhed	149	85%	15%	73%	27%
Trusler om vold	528	94%	6%	83%	17%
Fysisk vold	459	95%	5%	81%	19%

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?

	Antal svar	Svendborg Kommune
Ja	442	12%
Nej	3.107	88%

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?

Resultaterne for de opfølgende spørgsmål vedr. sygefravær angives som en andel af de medarbejdere, der har svaret ja til, at de har haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen.

	Antal svar	%
Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet	198	45%
Forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller chef	140	32%
Chokerende oplevelse på arbejdspladsen	67	15%
Arbejdsulykke	40	9%
Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	118	27%
Lydpåvirkning	31	7%
Symptomer på problematisk indeklima	24	5%
Andet	80	18%

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

FYSISK APV

